

BILANCIO SOCIALE

2020

Società Cooperativa Sociale Pulcherrima Res

1. PREMESSA /INTRODUZIONE

La Cooperativa sociale Pulcherrima Res è stata costituita a Palermo nel febbraio del 2010; con finalità mutualistiche e opera nel campo dei servizi alla persona e dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Le persone svantaggiate costituiscono almeno il 30 % dei lavoratori della cooperativa e sono soci della cooperativa stessa.

In seguito alla riforma del terzo settore, che a partire dall'esercizio del 2020, ha esteso a tutte le cooperative gli obblighi per la redazione di un bilancio sociale annuale, la Coop Pulcherrima res ha stilato il presente "bilancio sociale", che si affianca al bilancio d'esercizio, alla nota integrativa e al rendiconto consuntivo.

Il bilancio sociale rappresenta un importante strumento di autovalutazione, attraverso cui la cooperativa rende conto, ai diversi portatori di interesse, interni ed esterni, della propria missione, dei propri obiettivi, delle proprie strategie e attività.

Le finalità della stesura del Bilancio sociale sono molteplici:

1. Favorire la comunicazione interna;
2. Fidelizzare tutti i portatori di interesse;
3. Informare il territorio;
4. Misurare le prestazioni;
5. Rispondere all'adempimento previsto per legge.

Il Bilancio sociale dell'anno 2020 si riferisce purtroppo ad un anno estremamente negativo, a causa dell'emergenza pandemica che ha causato un crollo dell'economia su larghissima scala. Il lockdown forzato, dal mese di Marzo a quello di Maggio, ha per mesi paralizzato qualsiasi attività lavorativa, escluse le forniture di generi di prima necessità. Dopo deboli segnali di ripresa economica nei mesi estivi, l'autunno ha portato a nuove chiusure e ad ulteriori effetti devastanti su un'economia, quella italiana, che già prima della pandemia era in fase di stagnazione e arrancava, con un PIL del +0,2%.

Introducendo una realtà di straordinarietà nell'ordinarietà della prassi lavorativa, lo stato di emergenza causato dal Covid-19, ci ha costretti ad operare sul piano della sicurezza e della prevenzione, tenendo conto di rigide regole sanitarie finalizzate alla salvaguardia della salute di tutti gli operatori sui luoghi di lavoro; il costo di dispositivi, sanificazione, ecc. è ovviamente ricaduto interamente sulla coop.

E' stato necessario limitare al minimo le attività sociali, relazionali, con clienti, fornitori ecc. nonostante il tentativo di mantenere una "quasi normale" quotidianità e di rispondere con le risorse disponibili alle richieste di clienti, visitatori e fruitori del servizio mensa.

Alcune attività sono state ovviamente sospese e una parte del personale ha usufruito della cassa integrazione, con tutti i disagi connessi per la cooperativa e per i lavoratori. Nel

seguito bilancio l'assenza di alcuni lavoratori, per una piccola cooperativa qual è Pulcherrima Res, è evidente.

La Quarantena e la chiusura forzata ci hanno comunque dato l'opportunità di un momento di riflessione, per ripensare mission e strategie e riprogettare con maggiore consapevolezza ed energia in funzione di una società postpandemica.

L'emergenza pandemica ha inoltre evidenziato che i soci, i lavoratori e i volontari, che collaborano con la cooperativa Pulcherrima Res, hanno dimostrato attaccamento al lavoro e coesione nel perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini. Quasi tutti i lavoratori provengono dal volontariato o da esperienze pregresse nel terzo settore e dunque per formazione vedono nel lavoro un contesto e un'occasione in cui poter mettere a frutto le proprie competenze, capacità, aspirazioni, esperienze; un modo per dare un contributo alla società, per collaborare, cooperare, creare relazioni, e molto altro.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANZIO SOCIALE

La Società Cooperativa Sociale Pulcherrima Res è dunque alla prima rendicontazione di un bilancio sociale.

Il modello di rendicontazione sociale preso a riferimento è quello delle L'art, 9 del D. Lgs. 112/17 e il DM del 4/7/2019 che stabiliscono per le imprese sociali l'obbligo della redazione del bilancio sociale e le relative linee guida, a partire dall'esercizio 2020. Il Modello tiene in considerazione inoltre le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit" elaborate dall'Agenzia per il Terzo Settore (2010) e le Linee Guida del Ministero della Solidarietà Sociale di cui al D.M. del 24 gennaio 2008.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Pulcherrima Res Società Cooperativa Sociale A.R.L.
Codice fiscale	05893940824
Partita IVA	05893940824
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice Terzo settore	Cooperativa Sociale A e B

Indirizzo sede legale	Via Marchese Ugo,
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A207476
Telefono	3275882302
Sito Web	www.isegretidelchiostro.com
Email	cooperativapulcherrimares@gmail.com
Pec	pulcherrimares@pec.it
Codice Ateco	87 importanza primaria registro imprese; 10.85- produzione di pasti e piatti pronti (preparati, conditi, cucinati e confezionati); 10.71.2 - produzione di pasticceria fresca senza vendita diretta al pubblico.

Aree territoriali di operatività

Il territorio di riferimento e di azione su cui la coop Pulcherrima Res si trova ad operare è principalmente il centro storico della città di Palermo, il centro storico più grande d'Europa. In linea generale il contesto coincide con la prima circoscrizione di Palermo, dove la cooperativa all'interno del Monastero di Santa Caterina ha creato un laboratorio di dolci riprendendo le antiche tradizioni dolciarie monastiche siciliane.

La sede operativa è in via Discesa dei Giudici "I segreti del Chiostro".

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa Pulcherrima Res ha come scopo sociale la fornitura o erogazione di servizi di differente tipologia. La coop è disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata, ma ha anche per scopo quello di realizzare, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa Pulcherrima Res ha come attività secondaria il servizio per organizzazione culturali e ricreative e servizio di assistenza sociale residenziale ma che nel corso dell'esercizio 2020 non è stata svolta.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. n. 381/1991)

La Cooperativa Pulcherrima Res, impresa sociale, si impegna a perseguire, mediante la solidale partecipazione dei soci e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, gli obiettivi della legge n. 381/1991 per l'interesse generale della comunità.

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della legge n 381/1991, non ha scopo di lucro; si qualifica come particolare forma di Società Cooperativa finalizzata nel perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:

- a) la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi;
- b) lo svolgimento di attività diverse, commerciali o di servizi finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui art. 4 della legge n 381/91.

La coop Pulcherrima Res è una coop mista (di tipo A e B) e si propone azioni:

1. finalizzate alla realizzazione di servizi sociali, sociosanitari ed educativi, d'istruzione e formazione professionale, formazione extrascolastica, inserimento lavorativo (di tipo A)
2. di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi – finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (di tipo B).

Le azioni

- ✓ Mensa gratuita per fasce della popolazione in stato di bisogno;
- ✓ Formazione professionale nell'ambito mensa/cucina/pasticceria/ ristorazione;
- ✓ Incontri di orientamento per il lavoro, con particolare attenzione all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati che altrimenti resterebbero esclusi (ragazze madri, ragazzi a bassa scolarizzazione, neet, minore in età lavorativa, invalido fisico);
- ✓ Promozione del Turismo sociale con finalità educative e d'inclusione, per promuovere la solidarietà ma anche la conservazione, la tutela del territorio e dell'identità delle popolazioni locali;
- ✓ Incontri di formazione come operatori del turismo sociale (nato per rispondere ad un bisogno diffuso di relazionalità e di socialità) rivolto a categorie sociali di persone in situazione di svantaggio;
- ✓ Realizzazione di iniziative che consentano di mettere in rete gli enti presenti nel territorio per creare occasioni di incontro e di confronto per incentivare lo sviluppo economico del centro storico e implementare la crescita occupazionale;

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

- ✓ Guardiania e custodia di siti monumentali (occupando anche soggetti con handicap fisici);
- ✓ Gestione di beni artistici e culturali, (occupando anche soggetti con handicap fisici);
- ✓ Organizzazione e pianificazione di piccoli e grandi eventi o di percorsi tematici per la valorizzazione del patrimonio locale.
- ✓ Servizio di accoglienza turistica;
- ✓ Produzione e vendita di dolci nell'antica pasticceria conventuale (occupando anche soggetti con handicap fisici);

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
---------------	------

Parrocchia San Mamiliano V e M	2010
Associazione Talità kum	2010
Soc. Coop. Soc Il Genio Editore	2015
Monastero Santa Caterina D'Alessandria	2017

Contesto di riferimento

La cooperativa sociale Pulcherrima Res grazie anche alle reti associative offre servizi rivolti ad una moltitudine di soggetti. Da una parte si impegna nel ricercare sempre nuove opportunità di lavoro per donne e giovani e per persone con diverse tipologie di svantaggio (soprattutto disabilità), o persone fragili che, anche temporaneamente, vengono escluse dal mercato del lavoro. Dall'altra soddisfa una varietà di clienti quali turisti grazie al turismo sociale, clienti della dolceria dei "I segreti del chiostro" e il pubblico degli eventi culturali e/o ricreativi.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa sociale Pulcherrima Res nasce nel 2010 per rispondere ai bisogni di un territorio fortemente deprivato e svantaggiato, nonostante le grandi potenzialità (spesso inesprese) nell'ambito del settore del turismo culturale.

La cooperativa è costituita da 13 soci: dieci sono soci lavoratori e tre sono soci volontari. Inoltre la cooperativa ha instaurato un rapporto di lavoro con altri tre lavoratori. L'impresa Cooperativa è la proiezione del mondo della produzione cooperativistica e si occupa da diversi anni della gestione di complessi monumentali quali i Tesori della Loggia (la chiesa di San Mamiliano, la chiesa di Santa Maria in Valverde, l'oratorio di Santa Cita, l'oratorio di San Domenico, la chiesa di San Giorgio dei Genovesi); il complesso monastico di Santa Caterina d'Alessandria.

Attività principali della Cooperativa sono:

- ✓ - ricerca, studio e produzione di dolci monastici;
- ✓ -organizzazione e pianificazione di eventi;
- ✓ -gestione e servizio di custodia di siti d'arte turistici.

*“La Cooperativa opera da anni anche nel campo dell’inclusione sociale, favorendo l’occupazione alle donne e ai giovani. Si tratta di un modello imprenditoriale che coniuga solidarietà e produttività, valori fondamentali dello sviluppo locale sostenibile. Pertanto Pulcherrima Res può essere definita un modello innovativo di imprenditorialità sociale. I soci organizzano **visite guidate** all’interno di questo straordinario complesso monastico urbano, accompagnando i cittadini e i turisti nelle celle, nelle cucine, nelle dispense e lungo i percorsi un tempo accessibili*

solo alle suore di clausura, ma, grazie alla riscoperta delle antiche ricette segrete dei dolci prodotti dalle suore, hanno dato vita alla dolceria "I segreti del chiostro", nella quale realizzano dolci di grande qualità (anche estetica), con i cui proventi riescono a gestire anche una mensa per le persone in difficoltà. Tutela e cura del patrimonio culturale si sposano così con la rivitalizzazione di una porzione del centro storico, con la creazione di occupazione, con il turismo culturale e anche con l'impegno sociale. Un circolo virtuoso, comune a tante altre esperienze, che attribuisce un valore aggiunto a queste forme di gestione". (Giuliano Volpe: Viaggio nell'Italia virtuosa. Pulcherrima Res a Palermo, 16/02/2020)

Dal 2017 la cooperativa ha realizzato all'interno del monastero di Santa Caterina, un laboratorio di pasticceria conventuale, facendo rivivere l'antica tradizione della produzione e della commercializzazione di dolci che facevano le monache siciliane di clausura e contribuendo a riscoprire e valorizzare una tradizione che rischiava di andare ormai perduta.

I soci lavoratori (tutti in possesso della qualifica di alimentaristi, con certificazione HACCP), hanno collaborato ad un impegnativo progetto di recupero, valorizzazione e trasmissione delle tradizioni dell'arte dolciaria conventuale. Nel 2017 la cooperativa ha aperto al pubblico, nella spezieria o dolceria del monastero, **"I Segreti del chiostro": un punto vendita dei prodotti dolciari del laboratorio**. Il brand, a marchio depositato, prende vita dall'omonimo volume del 2017 di Maria Oliveri, edito da Il Genio Editore, che raccoglie le ricette segrete della pasticceria dei monasteri di clausura di Palermo.

- Il punto vendita è parte integrante del complesso monumentale e polo museale di Santa Caterina, riconosciuto dagli operatori del turismo culturale come uno dei maggiori attrattori turistici della città di Palermo (numero visitatori 135.000 nell'anno 2018).
- Al punto vendita affluiscono un copioso numero di avventori (sia locali che visitatori) perché strategica è la sua posizione all'intero del polo museale Monastero Santa Caterina, che sorge nel cuore del centro storico cittadino. "I segreti del chiostro" trae vantaggio inoltre sia dal flusso turistico del sito (circa 145.000 visitatori /anno) che dagli itinerari programmati nell'ambito del "Circuito del Sacro di Palermo" (percorso tematico che connette un grande numero di siti della Diocesi di Palermo).
- La Cooperativa Pulcherrima Res inoltre negli ultimi anni, a partire dall'anno 2017 si è fatta carico dell'organizzazione della manifestazione INVISIBILIA, che si svolge ogni anno ed è

uno tra i più importanti appuntamenti culturali che valorizza i siti d'arte del sacro attraverso forme d'arte come concerti, rappresentazioni teatrali, ecc.

- La Cooperativa Pulcherrima Res, sin dal 2010 (anno di avvio delle sue attività) ha quindi svolto (attraverso l'attivazione di servizi in merito all'organizzazione e coordinamento di incontri ed eventi culturali.) un'azione di piccola imprenditoria mettendo la cultura al centro del rilancio economico, sociale e civile del centro storico di Palermo.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
11	Soci lavoratori
3	Soci volontari

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e cognome amministratore	Sesso	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente e inserire altre informazioni utili
Maria Carmela Ligotti	femmina	29/01/2018	si	Presidente e consigliere
Nicole Oliveri	femmina	29/01/2018	si	consigliere
Luciano Maria D'Angelo	Maschio	29/01/2018	no	Consigliere dimissionario
Mirko Siino	Maschio	09/10/2020	no	consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	Totali componenti
2	Di cui femmine
1	Di cui maschio
2	Persone svantaggiate
2	Soci lavoratori

Modalità di nomina e durata carica

Nominati tramite atto costitutivo, durata carica 3 anni

N. CdA/anno + partecipazione media

n. 2 CdA anno con partecipazione totale

Tipologia organo di controllo

Non è previsto nessun organo di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

I soci partecipano assiduamente alla vita della cooperativa e sono sempre coinvolti nelle attività ordinarie e straordinarie. La vita assembleare della cooperativa è essenzialmente costituita dall'ordinaria attività di approvazione bilanci, adozione regolamento interno e situazione di ordinaria amministrazione.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder

Tipologia di stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Soci	Coinvolgimento nelle attività pratiche lavorative	4
Lavoratori	Coinvolgimento nelle decisioni straordinarie della cooperativa	4
Clienti	La clientele è costituita sia da locali che da turisti da tutte le parti del mondo	4

Utenti	Gli utenti della mensa è costituita da soggetti fragili e bisognosi	4
fornitori	Rapporti ottimi consegne e pagamenti regolari secondo accordi	1
Pubblica amministrazione	Comune di Palermo con finanziamento per mensa bisognosi	1

Percentuale di Partnership pubblico: 0

Scala

1-informazione

2-consultazione

3-co-progettazione

4-co-produzione

5-co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni

N.	Occupazioni
13	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	Di cui maschi
7	Di cui femmine
4	Di cui under 35
1	Di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	Di cui maschi
1	Di cui femmine
3	Di cui under 35
	Di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
	Di cui maschi
2	Di cui femmine
1	Di cui under 35
	Di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
	Stabilizzazioni anno di riferimento*
	Di cui maschi
	Di cui femmine
	Di cui under 35
	Di cui over 50

*da disoccupato/tirocinante a occupato

*da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	13	2
Dirigenti	0	
Quadri	0	
Impiegati	5	
Operai fissi	6	2
Operai avventizi	0	
Altro	0	

Composizione del personale per anzianità aziendale

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale		
< 6 anni	9	6
6 – 10 anni	4	
11 – 20 anni		
> 20 anni		

N. dipendenti	Profili
13	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Cordinatrice, ore
4	amministratori
6	Operai/e
1	Cuochi/e
1	pasticceri

Di cui dipendenti Svantaggiati	
13	Totale dipendenti
3	Di cui lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
	Di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
	Totale tirocini e stage
	Di cui tirocino e stage
0	Di cui volontari di Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
2	Laurea magistrale
	Master di I livello
2	Laurea Triennale
9	Diploma scuola superiore
	Licenza media
	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non

N. totale	Tipologia svantaggio	Di cui dipendenti	Di cui tirocinio/stage
	Totale persone con svantaggio	3	
	Persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	
	Persone con disabilità psichica L 381/91		
	Persone con dipendenza L 381/91		
	Persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91		
	Persone detenute e in misure alternative L 381/91		
	Persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		

Volontari

N. volontari	Tipologia volontari
3	Totale volontari
3	Di cui soci-volontari
0	Di cui volontari di Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Durante il 2020 a causa della pandemia da covid 19 la società cooperativa non ha svolto nessun tipo di formazione professionale ed obbligatoria.

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
-----	-----	-----	-----	-----	-----

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
-----	-----	-----	-----	-----	-----

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full – time	Part - time
12	Totale dipendenti indeterminato	3	9
6	Di cui maschi	2	4
6	Di cui femmine	1	5

N.	Tempo determinato	Full – time	Part - time
1	Totale dipendenti indeterminato	0	1
	Di cui maschi	0	
1	Di cui femmine	0	1

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari svolgono attività di supporto e assistenza quando necessita che nell'anno 2020 si è drasticamente ridotta a causa della pandemia da covid19.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri CdA	Retribuzione di due dei tre membri del Cda, uno è socio volontario	24.456,10 euro
Organi di controllo	Nessun compenso	Nessun compenso
Dirigenti	Nessun compenso	Nessun compenso
Associati	Nessun compenso	Nessun compenso

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL cooperative sociali

Ai volontari non è presente alcun tipo di rimborso.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Obiettivo generale della coop Pulcherrima Res è quello di perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini e di realizzare, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

Gli obiettivi specifici che la cooperativa nell’anno 2020 si proponeva di raggiungere tramite azioni sul territorio sono stati scardinati dalla pandemia che ha colto totalmente impreparato il mondo ipertecnologico del XXI secolo e ha condizionato severamente molti settori, generando una crisi economica globale mai esperita prima.

In Italia le chiusure delle attività economiche, scandite dai diversi decreti del governo, hanno determinato effetti di blocco operativo soprattutto per le imprese di minori dimensioni, che nel nostro paese, più che in altri contesti europei, rappresentano quote elevate in termini di occupazione e di risultati economici del sistema produttivo. Per l’impatto immediato e la capacità di risposta, questa evidenza assume grande rilevanza, con implicazioni dal punto di vista sia della resilienza del sistema economico allo shock e sia delle misure legate alla gestione dell’emergenza e al supporto della ripresa.

Nonostante quanto espresso, i soci della cooperativa Pulcherrima Res, grazie ad una grande forza di coesione e di resilienza, hanno affrontato con coraggio e buona capacità di adattamento e problem solving il problema di emergenza sanitaria, ottimizzando le risorse a disposizione, puntando sull’innovazione delle risposte e non solo sul loro efficientamento. Ciò ha permesso, attraverso i piccoli aiuti di stato e il sostegno concesso dalle banche e alcune trasformazioni della concezione

aziendale come il delivery (ordinazione telefonica e consegna a domicilio di prodotti) o la piattaforma “isegetidelchiostro.shop”, nata in collaborazione con la cooperativa “Il Genio Editore, per la vendita di prodotti on line, di riuscire a sopravvivere. Inoltre si è proceduto a riorganizzare gli spazi per la salvaguardare la distanza di sicurezza che ha permesso di riprendere l’attività.

Lo sviluppo imprenditoriale e l’attivazione di processi innovativi, ha dato vita a processi vitali di maggiore accesso ai prodotti e ha consentito di tessere maggiori reti di relazioni con la comunità locale, nazionale ed europea. Nell’anno 2020 i soci lavoratori e i dipendenti nella percentuale di sovraistrutti e non, si equivalgono.

Output attività

si

7. SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Stato patrimoniale

Attivo	31-12-2020	31-12-2019
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	0	1.900
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	53	53
II - Immobilizzazioni materiali	112.425	52.722
III - Immobilizzazioni finanziarie	0	0
Totale immobilizzazioni (B)	112.478	52.775
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	0	0
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	73.741	90.077
Totale crediti	73.741	90.077
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
IV - Disponibilità liquide	10.303	11.807
Totale attivo circolante (C)	84.044	101.884
D) Ratei e risconti	1.197	2.152
Totale attivo	197.719	158.711
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	2.900	2.900
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	0	0
III - Riserve di rivalutazione	0	0
IV - Riserva legale	439	0
V - Riserve statutarie	0	0
VI - Altre riserve	1.195	214
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	0	0
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(51.573)	1.464
Perdita ripianata nell'esercizio	0	0
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0

Totale patrimonio netto	(47.039)	4.578	
B) Fondi per rischi e oneri	0	0	
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	29.271	24.180	
D) Debiti			
esigibili entro l'esercizio successivo	178.063	92.529	
esigibili oltre l'esercizio successivo	26.085	26.085	
Totale debiti	204.148	118.614	
E) Ratei e risconti	11.339	11.339	A) Valore della
Totale passivo	197.719	158.711	
Conto economico			
produzione	31-12-2020	31-12-2019	
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni		226.480	394.104
5) altri ricavi e proventi			
contributi in conto esercizio		0	4.361
altri		24.659	9.446
Totale altri ricavi e proventi		24.659	13.807
Totale valore della produzione		251.139	407.911
B) Costi della produzione			
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci		97.077	162.189
7) per servizi		31.535	57.322
8) per godimento di beni di terzi		0	392
9) per il personale			
a) salari e stipendi		97.574	124.568
b) oneri sociali		30.066	32.215
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale		10.330	9.758
c) trattamento di fine rapporto		9.916	9.475
d) trattamento di quiescenza e simili		0	283
e) altri costi		414	0
Totale costi per il personale		137.970	166.541
10) ammortamenti e svalutazioni			
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni		0	16.298
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali		0	13
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali		0	16.285
Totale ammortamenti e svalutazioni		0	16.298
14) oneri diversi di gestione		34.903	2.722
Totale costi della produzione		301.485	405.464
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)		(50.346)	2.447
C) Proventi e oneri finanziari			
17) interessi e altri oneri finanziari			
altri		1.227	983
Totale interessi e altri oneri finanziari		1.227	983
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)		(1.227)	(983)
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie			
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)		0	0
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)		(51.573)	1.464
21) Utile (perdita) dell'esercizio		(51.573)	1.464

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La cooperativa sin dal 2019 ha scelto di bandire la plastica e di utilizzare materiale ecologico, di carta e cartone, fabbricato con materiali di riciclo.

La cooperativa superata la fase critica del lockdown, ha adottato tutte le misure necessarie per ottemperare alle disposizioni nazionali sulle norme anticovid-19, sia nei luoghi di fruizione al pubblico, sia sui luoghi di lavoro.

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Per quanto attiene all'attestazione, rilasciata dall'organo di controllo, di conformità del bilancio sociale alle linee-guida del D.M. 04/07/2019, richiesta dall'art. 10, co. 3, D.Lgs. 112/2017, si rileva che la questione è stata oggetto della recente, specifica Nota ACI del 20/04/2021, allegata alla Circolare n. 19/2021 del Servizio Legislativo-Legale-Fiscale di Confcooperative, nella quale è stato chiarito che le cooperative sociali, pur essendo assoggettate all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale, non sono soggette all'obbligo dell'attestazione dell'organo di controllo.

IL PRESIDENTE
LIGOTTI CARMELA MARIA

IL SOTTOSCRITTO LIGOTTI CARMELA MARIA LEGALE RAPPRESENTANTE DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO INFORMATICO CORRISPONDE A QUELLO TRASCritto E SOTTOSCRITTO SUI LIBRI SOCIALI DELLA SOCIETA'.
ESENZIONE COOPERATIVE SOCIALI(O.N.L.U.S.) SECONDO D. LGS. 460/97 ART. 10 e17.